



KAUÇUK OTOMOTİV YAN SAN. VE TİC. A.Ş

## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

İBRAŞ KAUÇUK A.Ş, sahip olduğu öz değerlerinin ve ilkelerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi, yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

Sosyal sorumluluk anlayışımızı ve bu konudaki önceliklerimizi toplum ve çevre için en iyi olanı dikkate alarak belirleriz.

Şirketimiz sosyal, çevresel ve ekonomik sorunları, faaliyetlerinin ve paydaşlarıyla ilişkilerinin bir parçası haline getirerek, tüm paydaşlarına karşı etik ve sorumlu davranır.

Sosyal sorumluluk ilkelerinin, sürdürülebilir gelişmenin olmazsa olmazları arasında yer aldığına inanan İBRAŞ KAUÇUK A.Ş, içinde yaşadığı topluma değer sağlamayı temel sorumluluk alanlarından biri olarak görür.

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır;

**1- Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi:** Çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmemeyi ve desteklememeyi,

**2- Zorla ve Zorunlu Çalışmanın Önlenmesi:** Hiçbir çalışanımızı hiçbir konuda baskı altında ve borca dayalı çalıştırmamayı, tüm çalışanlarımızın eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi,

**3- Temsil edilme özgürlüğü:** Çalışanlarımızın temsil haklarına saygı göstermeyi,

**4- Ayrımcılığın önlenmesi:** Çalışanlarımızı istihdam ederken iş yapabilme becerilerini esas almayı; kişilere dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, hamilelik, medeni durum ve fiziksel engel ayrımı yapmamayı,

**5- Kötü muamele ve tacizin önlenmesi:** Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

**6- Ücretler, ödemeler, sosyal haklar ve çalışma saatleri:** Tüm çalışanlarımıza yasalar çerçevesinde belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamayı, yasal yönetmeliklerle belirtilen çalışma saatlerine uygun olarak çalışmayı,

**7- Yasa ve diğer yükümlülüklerle uyum:** Mevcut kanun ve yönetmeliklere, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kurallarına ve gönüllü olarak uyguladığımız kalite yönetim sistemlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürmeyi,

**8- Eğitim:** Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler mantığıyla, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği & çevre koruma bilincini artırma, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için eğitimler düzenleyerek, çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişmesi sağlamayı,

**9- Düzenli İstihdam:** Mevcut çalışma ve sosyal güvenlik yasaları çerçevesinde düzenli istihdama yönelik yükümlülüklerini yerine getirmeyi,

**10- Rüşvetin Önlenmesi:** Tüm çalışan ve tedarikçilerimizden maddi kazanç sağlayan hiçbir hediye ve ödemeyi hiçbir koşulda kabul etmemeyi ve bu tür taleplerde bulunmamayı, bir sistem çerçevesinde yürütmeyi, devamlılığı sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi, taahhüt ederiz.

**Genel Müdür  
İsmail TATAR**